

































- 3) brak złożenia przez Uczestnika, przed terminem, o którym mowa w pkt 1), zlecenia Wyплаты, o której mowa w art. 6 pkt 1), Wyплаты Transferowej lub Zwrotu, o ile Uczestnik nie jest już Pracownikiem Pracodawcy albo Pracodawca nie jest już stroną Umowy o zarządzanie PPK zawartej z Funduszem, wszystkich środków zgromadzonych w ramach PPK, jest równoznaczny z wyrażeniem na nie zgody. W takim przypadku zmiany Umowy o prowadzenie PPK wiążą strony od daty podanej w informacji, o której mowa w pkt 1).
5. Zasady prowadzenia działalności przez Fundusz i Subfundusze określone w statucie Funduszu i Prospekcie mogą zostać zmienione w drodze zmiany odpowiednio statutu Funduszu lub Prospektu dokonane na zasadach wynikających z obowiązujących przepisów prawa. Zmiana statutu Funduszu ani Prospektu nie powoduje konieczności zmiany Umowy o zarządzanie PPK lub Umowy o prowadzenie PPK, chyba że wpływa na postanowienia tych umów. W takim przypadku treść Umowy o zarządzanie PPK lub Umowy o prowadzenie PPK zostanie niezwłocznie dostosowana do treści wspomnianych zmian statutu Funduszu lub odpowiednio Prospektu.
6. Umowa o zarządzanie PPK nie może zawierać warunków mniej korzystnych, niż warunki prezentowane przez Fundusz w portalu PPK, o którym mowa w rozdziale 11 Ustawy o PPK, w dniu zawarcia tej umowy.
7. Zmiana Regulaminu wymaga odpowiednio zmiany Umowy o zarządzanie PPK lub Umowy o prowadzenie PPK i odbywa się na zasadach określonych w niniejszym artykule.
8. Zmiana danych Pracodawcy oraz osób działających w jego imieniu, danych Uczestnika PPK, Funduszu i Towarzystwa nie stanowi zmiany Umowy o zarządzanie PPK lub Umowy o prowadzenie PPK.

#### **Artykuł 24 Obowiązanie Umowy o zarządzanie PPK i Umowy o prowadzenie PPK**

1. Umowa o zarządzanie PPK może być wypowiedziana przez Pracodawcę w każdym czasie, z zastrzeżeniem, że Pracodawca może wypowiedzieć Umowę o zarządzanie PPK, jeżeli zawarł umowę o zarządzanie PPK z Inną Instytucją Finansową.
2. Umowa o zarządzanie PPK może być wypowiedziana przez Fundusz z zachowaniem okresu wypowiedzenia wynoszącego 3 (trzy) miesiące na koniec miesiąca kalendarzowego, w następujących przypadkach:
  - 1) w razie niewywiązywania się przez Pracodawcę z istotnych postanowień Umowy o zarządzanie PPK,
  - 2) w razie zmiany w strukturze własnościowej Towarzystwa lub Pracodawcy, w szczególności w wyniku zbycia akcji lub udziałów, podziału lub połączenia, powodującej konflikt interesów lub w inny sposób uniemożliwiającej prawidłowe wykonywanie Umowy o zarządzanie PPK.
3. Umowa o prowadzenie PPK nie może być wypowiedziana przez Fundusz. Uczestnik może wypowiedzieć Umowę o prowadzenie PPK wyłącznie wskutek czynności faktycznej poprzez złożenie zlecenia Wyплаты, Wyплаты Transferowej lub Zwrotu, o ile zachodzą przesłanki umożliwiające złożenie takiego zlecenia. Umowa o prowadzenie PPK rozwiązuje się po upływie 12 miesięcy od dnia:
  - 1) odkupienia wszystkich Jednostek Uczestnictwa z Rachunku PPK – w przypadku realizacji Wyплаты i Wyплаты Transferowej.
  - 2) odkupienia wszystkich Jednostek Uczestnictwa z Rachunku PPK – w przypadku realizacji Zwrotu, pod warunkiem, że Uczestnik nie jest już pracownikiem Pracodawcy albo Pracodawca nie jest już stroną Umowy o zarządzanie PPK zawartej z Funduszem.
4. Oświadczenie o wypowiedzeniu Umowy o zarządzanie PPK powinno zostać złożone w postaci elektronicznej, pozwalającej na utrwalenie jego treści na Trwałym Nośniku lub z zachowaniem formy pisemnej.